

## HRM-ADVIES ONZE TOP 10 SERVICES



Ons dynamische team van professionals staat klaar om samen met u aan de slag te gaan en uw organisatie op HR-gebied te ondersteunen. Al onze services worden aangepast aan uw behoeften, of u nu een kleine startende organisatie, een gevestigd middelgroot bedrijf of een grotere organisatie heeft.



### ASSISTENTIE BIJ DAGELIJKSE ISSUES

Soms hebben organisaties geen behoefte aan of de luxe van een eigen HR-medewerker. Toch spelen er bij directie en management vaak vragen over dagelijkse issues. Wij kunnen u helpen door als vraagbaak voor directie en/of MT te fungeren en u te helpen met uw dagelijkse HR-gerelateerde onderwerpen. Door slim samen te werken, heeft u alle aandacht voor datgene waar u goed in bent: ondernemen.



### STRATEGISCHE VRAAGSTUKKEN

Wij merken dat er vaak behoefte is om te sparren. Zeker in het geval er geen of slechts één HR-medewerker is, is dit binnen de organisatie niet altijd direct mogelijk. U kunt ons inschakelen om te sparren en mee te denken over strategische onderwerpen, zoals verloop en ziekteverzuim, maar ook om een HR-afdeling op te zetten of deze verder te professionaliseren. Tevens kunnen wij voor u onderzoeken wat de huidige status van HR binnen uw organisatie is en waar de ontwikkelpotentie ligt (zowel de aanbevolen als wenselijke potentie).



### HR-PROCESSEN & INSTRUMENTEN

Op sommige momenten, ingegeven door groei of met als doel om wat er al is nog beter te maken, willen organisaties dat HR-processen en -instrumenten worden ingevoerd, gestandaardiseerd en/of geoptimaliseerd. Wij hebben de ervaring en kennis om u te begeleiden en ervoor te zorgen dat de implementatie soepel verloopt en de instrumenten aansluiten bij uw toekomstplannen.



### DEVELOPMENT & PERFORMANCEMANAGEMENT

Uw organisatie ontwikkelen is niet langer een luxe. Of u nu de structuur van coaching en beoordelen wilt verbeteren of opzetten, ervoor wilt zorgen dat de instrumenten en processen juist zijn om uw werknemers te laten ontwikkelen of een managementtraining of coaching wilt geven voor optimale competentieontwikkeling, wij helpen uw organisatie competitief te blijven. Nu en in de toekomst!



### RECRUITMENT

Nieuwe werknemers zoeken en selecteren is vaak een complexe uitdaging voor organisaties, in het bijzonder wanneer een organisatie in een korte tijd snel groeit. Wij kunnen u helpen bij het vinden en selecteren van gekwalificeerde kandidaten die goed bij uw organisatie

passen. Onze adviseurs werken niet op commissiebasis waardoor u goedkoper uit bent en er vanuit kunt gaan dat zij zich optimaal inzetten voor u.



### ASSESSMENTS

Zoekt u meer zekerheid bij de selectie van een kandidaat?

Dan kan een assessment uitkomst bieden. Door middel van een persoonlijkheids- en capaciteitentest krijgt u meer inzicht in de voorkeuren en capaciteiten van de kandidaat. Assessments zijn daarnaast ook heel goed in te zetten bij talentontwikkeling. Wij kunnen deze assessments, inclusief een uitgebreide terugkoppeling aan u en uw kandidaat/werknemer, voor u verzorgen.



### MEDEWERKERSTEVREDENHEID METEN

Dit onderzoek geeft inzicht in de beleving, wensen en behoeften van uw medewerkers. Met deze waardevolle resultaten begrijpt u het gedrag en de processen in de organisatie, waardoor u medewerkers specifiek kunt beïnvloeden en kunt sturen op betere resultaten en meer rendement. Wij hebben ervaring met zowel kwalitatief als kwantitatief onderzoek op dit gebied.



### ARBEIDSRECHT

“From hire till fire” kunnen onze arbeidsrechtjuristen u bijstaan bij alle juridische kwesties die nu eenmaal gepaard gaan met het hebben van personeel. U kunt dan denken aan advisering bij de aanname van nieuw personeel, cao-kwesties, conflictbemiddeling, begeleiding op personeelsgebied bij overnames en fusies, het opstellen van juridische documenten, maar ook voor advies op het gebied van ontslag.



### INTERIM HR

Heeft u geen eigen HR-afdeling, maar wel behoefte aan een HR-professional? Of tijdelijke behoefte aan een HR-medewerker, bijvoorbeeld ter vervanging van verlof? Wij kunnen ondersteuning bieden en voor een gewenst aantal uren per week de rol van HR-medewerker voor uw organisatie op ons nemen, waarmee wij de HR-werkzaamheden opvangen.



## BENCHMARK

Hoe verhoudt uw beloningsbeleid zich ten opzichte van de concurrent? Zijn uw arbeidsvoorwaarden op orde? Zijn de interne arbeidsvoorwaarden identiek? Het hebben van een goed arbeidsvoorwaardenpakket is van essentieel belang voor uw positie op de arbeidsmarkt, om nieuw talent aan te trekken en huidige medewerkers te behouden. De benchmark geeft u (werkgever) een indicatie van de kwaliteit van uw arbeidsvoorwaarden en mogelijke voordelen die u kunt benutten.

## ONZE KLANTEN

- Eén aanspreekpunt.
- Een professionele specialist die u adviseert bij het optimaliseren van uw personeelsbeleid.
- HRM-scan die uw huidig personeelsbeleid en -instrumenten in kaart brengt.
- Transparante en eerlijke communicatie.
- Groot netwerk en in staat om snel te schakelen met de juiste specialisten.

## ONZE PROFESSIONALS

Ons team van professionals staat klaar om samen met u aan de slag te gaan en uw organisatie op HR-gebied te ondersteunen. Al onze services worden aangepast aan uw behoeften of u nu een kleine startende organisatie, een gevestigd middelgroot bedrijf of een grotere organisatie heeft.



**Melanie Kaljouw**  
HR adviseur

M.Kaljouw@vanoers.nl  
T. +31 (0)6 15 48 79 78



**Valerie Volkers**  
HR adviseur

V.Volkers@vanoers.nl  
T. +31 (0)6 82 76 39 17



**David van Nassau**  
Manager juridisch advies

D.vNassau@vanoers.nl  
T. +31 (0)6 23 47 38 07



**Suzy Buijzen**  
Senior jurist

S.Buijzen@vanoers.nl  
T. +31 (0)6 43 36 33 26