

VAN OERS ORGANISATIEADVIES SLIM-REGELING

Met behulp van de SLIM-subsidie kunt u leren en ontwikkelen binnen uw onderneming stimuleren. Zo houdt u werknemers goed inzetbaar, blijven werknemers uitgedaagd in hun werk en draagt u bij aan het werkgeeluk van uw werknemers. Ontwikkelingen die uw onderneming succesvoller maken.

Hoe u dit precies kunt realiseren? Het kan lastig zijn om hier zelf mee aan de slag te gaan; zeker als u dit nog niet eerder heeft gedaan. Van Oers beschikt over ervaren consultants die u kunnen ondersteunen bij dit leer- en ontwikkelproces en de uitvoering hiervan. Wij kunnen samen met u kijken waar u de SLIM-regeling het meest effectief kunt inzetten, zodat u hier het beste resultaat mee behaalt. De kosten voor het inschakelen van onze consultants vallen onder de subsidiabele kosten in het kader van de SLIM-regeling.

Voor wie is de SLIM-regeling?

- individuele mkb-ondernemingen;
- samenwerkingsverbanden binnen het mkb, en
- grootbedrijven uit de sectoren landbouw, horeca en recreatie.

Om welke activiteiten gaat het?

- doorlichten van de onderneming, resulterend in een opleidings- en ontwikkelplan;
- het verkrijgen van loopbaan- en ontwikkeladviezen voor medewerkers, en
- ondersteuning en begeleiding bieden bij ontwikkeling of implementatie van een methode/proces die werknemers stimuleert om kennis, vaardigheden en beroepshouding verder te ontwikkelen tijdens het werk.

Van Oers biedt ondersteuning

Onze HR-adviseurs hebben ervaring in het optimaliseren van verschillende HR-processen en uitvoering van de verschillende activiteiten op het gebied van opleiding en ontwikkeling. Zij kunnen u waardevolle ondersteuning bieden op dit vlak door u te voorzien van deskundige adviezen en begeleiding en kunnen u de juiste handreikingen geven om ervoor te zorgen dat de leerrijke werkomgeving binnen uw onderneming wordt versterkt.

Een leerrijke werkomgeving creëren levert onder andere de volgende positieve resultaten op:

- Inzetbaarheid van uw werknemers voor nu en de toekomst.
- Persoonlijke ontwikkeling van medewerkers, waardoor uw werknemers uitgedaagd blijven in hun werk.

Wij kunnen u onder andere ondersteunen met de volgende acties:

- Het uitvoeren van een HR-scan: hiermee kunnen wij voor u inzichtelijk maken waar de ontwikkelpotentie op het gebied van HR ligt, waarbij specifiek aandacht is voor opleiding en ontwikkeling van medewerkers. Dit kan betrekking hebben op de verschillende activiteiten die vallen onder de SLIM-regeling.
- Een op maat gemaakt en toekomstgericht opleidings- en ontwikkelplan voor uw onderneming, waar u direct mee aan de slag kunt.
- Loopbaan- en ontwikkelplannen afgestemd op de onderneming en de competenties, behoeften en potentie van uw medewerkers.
- Het ontwikkelen en invoeren van methodes, passend bij uw onderneming, waarbij uw medewerkers gestimuleerd worden en blijven om te blijven ontwikkelen tijdens het werk. Denk hierbij bijvoorbeeld aan het invoeren van een gesprekkencyclus, ondersteuning bij gesprekken en het formuleren van persoonlijke doelstellingen en opvolging hiervan.

Uw specialisten

Uitgebreidere informatie vindt u op onze webpagina over de SLIM-regeling. Wilt u weten wat wij voor u kunnen betekenen? Neem dan contact op met één van onze HR adviseurs:



Melanie Kaljouw
 HR adviseur
 M.Kaljouw@vanoers.nl
 T. +31 (0)6 15 48 79 78



Valerie Volkers
 HR adviseur
 V.Volkers@vanoers.nl
 T. +31 (0)6 82 76 39 17

Van Oers Organisatieadvies

Ginnekenweg 145, 4818 JD Breda. T. +31 (0)76 530 3800