



VAN OERS CORONAVIRUS & HRM-ADVIES

Het coronavirus is het gesprek van de dag. Ook voor u als ondernemer kan het flinke gevolgen hebben. Onduidelijk is hoe lang deze situatie nog gaat duren en wat de economische gevolgen op korte én lange termijn zullen zijn. U kunt voorbereidingen treffen om de eventuele negatieve gevolgen te minimaliseren. Zo zijn er diverse regelingen waar u gebruik van kunt maken om de financiële gevolgen voor uw organisatie te beperken. Deze notitie is een gekaderd vervolg op de [presentatie](#) van onze corona taskforce. Dit keer vanuit onze HRM discipline.

Veel werkgevers krijgen nu vragen van werknemers in verband met de coronacrisis. Maar wanneer is het verstandig om een HRM adviseur in te schakelen? En aan welke vragen moet u dan denken?

ZIEKTE, VERLOF EN THUISWERKEN

- De scholen en de kinderopvang zijn dicht en dat heeft grote gevolgen voor de beschikbaarheid van werknemers, hoe gaat u daar als werkgever mee om?
- Een werknemer wil of kan in verband met het virus niet op het werk komen, moet het loon worden doorbetaald?
- Een medewerker met een zwakke gezondheid wil niet op het werk komen vanwege het coronavirus. Hoe gaat u daar als werkgever mee om?
- Mag een werknemer een aangevraagde vakantie eenzijdig intrekken?
- Kan ik mijn werknemers verplichten om vakantie op te nemen?
- Mijn werknemers zijn thuis (aan het werk). Hoe houd ik iedereen verbonden?

ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN/ARBEIDSVOORWAARDEN

- Mag ik als werkgever terugkomen op toezeggingen, bijvoorbeeld om een arbeidsovereenkomst te verlengen?
- Hoe ga ik als werkgever in de huidige crisis om met nul-urencontracten?
- Ben ik verplicht een niet vaste onregelmatigheidstoelage door te betalen als er werk komt te vervallen?
- Ik betaal mijn werknemers een vaste reiskostenvergoeding. Moet ik die blijven betalen, bijvoorbeeld vanwege verplicht thuiswerken door de coronacrisis?
- Hoe blijft ik als werkgever in verbinding met mijn medewerkers?

- Hoe zorg ik ervoor dat medewerkers vertrouwelijk omgaan met klantgegevens vanuit hun thuiswerkplek?
- Hoe ga ik om met werving & selectie ten tijde van de coronacrisis?
- Ik heb momenteel niet voldoende werk voor mijn werknemers. Kan ik mijn medewerkers uitlenen/detacheren aan andere branches die de hulp nu goed kunnen gebruiken?

VITALITEIT

- Hoe houd ik als werkgever mijn werknemers in deze coronacrisis fysiek en mentaal gezond?
- Hoe houd ik zicht op een goede balans werk/privé?
- Wat zijn zinvolle preventiemaatregelen i.v.m. het coronavirus?
- Welke impact heeft de coronacrisis op het opleiden en ontwikkelen van werknemers?

Er komt momenteel veel op u af. Wij begrijpen dat u daardoor met veel vragen zit. Wanneer bovenstaande zaken binnen uw organisatie spelen is het raadzaam om contact op te nemen met onze specialist op het gebied van HRM:

Janneke Cortenbach

HRM adviseur | J.Cortenbach@vanoers.nl | T. 06-22 23 35 26.

Wilt u meer weten over de ontwikkelingen omtrent het coronavirus en wat dit mogelijk voor u betekent? Bekijk dan ons [coronadossier](#). Middels dit dossier houden wij u op de hoogte van alle ontwikkelingen (bedrijfseconomisch, fiscaal en HRM-juridisch) om de negatieve gevolgen voor uw organisatie te minimaliseren. Heeft u vragen? Neem dan contact met ons op!