

# Mkb'ers in bouw bezorgd om verzekering

Mkb-ondernemers in de bouw, afbouw en infra maken zich grote zorgen over het uitblijven van duidelijke communicatie over de beloofde 'verzuim-ontzorgpolis-sen', waarmee ze hun risico's in het tweede ziektejaar van werknemers beter zouden kunnen afdekken. Nu de ingangsdatum nadert, weten de leden niet waar ze aan toe zijn, zegt Sharon Gersthuizen, voorzitter van de federatie van kleine bouwondernemingen AFNL-NOA.

**PAGINA 20**

# Mkb-bouw ziet verzuimverzekering de mist in gaan

➔ **Grote zorgen over uitblijven van heldere voorlichting**

➔ Daardoor dreigt regeling mosterd na de maaltijd te worden

➔ Elk overzicht over dekking en kosten verzekering ontbreekt

**Rik Winkel**  
Amsterdam

Mkb-ondernemers in de bouw, afbouw en infra maken zich grote zorgen over het uitblijven van duidelijke communicatie over de vorig jaar beloofde 'verzuim-ontzorgpolissen', die bedoeld waren om hun risico's in het tweede ziektejaar van werknemers beter te kunnen afdekken.

De nieuwe verzekeringen werden eind vorig jaar gepresenteerd als het ei van Columbus voor bedrijven met minder dan 25 werknemers die worstelen met de kosten en verplichtingen rond ziekteverzuim. Maar nu de ingangsdatum voor de nieuwe polissen met rasse schreden nadert, weten onze leden niet waar ze aan toe zijn, zegt Sharon Gersthuizen, voorzitter van de federatie van kleine bouwondernemingen AFNL-NOA.

Eind deze maand zou een campagne starten van MKB-Nederland met als motto 'Beter geregeld'. Naar in Den Haag verluidt heeft het ministerie van Sociale Zaken toegezegd dat te financieren, maar komt dit geld niet los. Daardoor dreigt het mosterd na de maaltijd te worden, want het jaar is bijna om en een overstap heeft de nodige voeten in de aarde. Zo moeten bedrijven eventueel lopende verzekeringen en

vaak ook arbodiensten opzeggen. Een woordvoerder van het ministerie bevestigt dat er een subsidieaanvraag is gedaan en dat er 'zo snel mogelijk' uitsluitel komt.

Gersthuizen vreest dat het uitblijven van een tijdige voorlichtingscampagne ertoe zal leiden dat maar weinig ondernemers zo'n verzekering zullen afsluiten. 'Juist nu de conjunctuur nog goed is, zou je wensen dat ondernemingen weer meer mensen in vaste dienst nemen.' De angst voor de verplichte twee jaar loondoorbetaling bij ziekte staat volgens haar al zeker tien jaar met stip bovenaan als het gaat om belemmeringen voor het aanbieden van vaste contracten.

De AFNL-NOA gaf vorig jaar op het laatste moment zijn verzet op tegen een convenant tussen Sociale Zaken, MKB-Nederland en het Verbond van Verzekeraars, 'omdat het ook politiek het maximaal haalbare was.' Het mkb stuurde aan op verkorting van de doorbetalingsplicht tot een jaar, maar nam genoeg met een premiekorting van €450 mln — vanaf 2021 — die mede dient om de ziekterisico's beter en duidelijker af te dekken met de nieuwe polissen. De verzekeraars moeten de premiestijging bij hoge schadelasten beperken tot 25% per jaar.

Eigen naspeuringen hebben de federatie geleerd dat er inmiddels zes producten op de markt zijn of komen, maar elk overzicht over cruciale zaken als de dekking en de kosten ontbreekt. Dat maakt het voor de mkb-ondernemers in deze branche, 'die toch al moeite genoeg hebben met de arbeidsmarktreggeving', lastig om te plannen, aldus Gersthuizen.

Ze zouden hun lopende verzekering en arbodienst immers tijdig moeten opzeggen. Het Verbond van Verzekeraars waarschuwt op zijn website dat verzekeraars een bepaalde arbodienst verplicht kunnen stellen. 'Onderzoek daarom altijd eerst welke contracten (en opzegtermijnen) er gelden, zodat je niet in de knel komt.'

Een woordvoerder van het Verbond reageert verbaasd op de aantijgingen. Aangezien bedrijven deze verzekeringen plegen af te sluiten via adviseurs, richt de communicatie zich tot dusver vooral op dit kanaal. Dat blijft kennelijk niet onopgemerkt.

De zes verzekeraars bieden het product niet alleen aan, maar slagen er ook in polissen te verkopen. 'Ons beeld is dat de markt zich goed ontwikkelt en in een duidelijke behoefte voorziet.' Hij wijst ook op de website van het ministerie waar wordt uitgelegd hoe 'slimme werkgevers' zich op de ziekte van een werknemer kunnen voorbereiden.

**Eind deze maand zou een campagne starten met als motto 'Beter geregeld', maar geld ontbreekt**

**Ontbreken van essentiële informatie maakt planning door mkb-ondernemers moeilijke zaak**