

## HRM ADVIES ONZE TOP 10 SERVICES



**Ons dynamische team van professionals staat te popelen om samen met u aan de slag te gaan en uw organisatie op HR-gebied te ondersteunen. Al onze services worden aangepast aan uw behoeften, of u nu een kleine startende organisatie, een gevestigd middelgroot bedrijf of een grotere organisatie heeft.**

### ASSISTENTIE BIJ DAGELIJKSE ISSUES

Veel kleine en middelgrote organisaties hebben niet de behoefte aan of de luxe van een eigen HR medewerker. Toch spelen er bij directie en management vaak vragen over dagelijkse issues. Wij kunnen u hiermee helpen door als vraagbaak voor directie en/of MT te fungeren en u te helpen met dagelijks HR gerelateerde onderwerpen. Door slim samen te werken, heeft u alle aandacht voor datgene waar u goed in bent: ondernemen.

### STRATEGISCHE VRAAGSTUKKEN

Er zijn veel kleine en middelgrote organisaties zonder of met slechts één HR medewerker. Vaak is er behoefte om te sparren en is dit binnen de organisatie niet altijd mogelijk. U kunt ons inschakelen om te sparren en mee te denken over strategische onderwerpen zoals verloop en ziekteverzuim, maar ook om een HR afdeling op te zetten of deze verder te professionaliseren.

### HR PROCESSEN EN INSTRUMENTEN

Op sommige momenten, ingegeven door groei of met als doel om wat er al is nog beter te maken, willen organisaties ervoor zorgen dat HR processen en instrumenten ingevoerd, standaardiseerd en/of geoptimaliseerd worden. Wij hebben de ervaring en kennis om u te begeleiden en ervoor te zorgen dat de implementatie soepel verloopt en de instrumenten aansluiten bij uw toekomstplannen.

### DEVELOPMENT & PERFORMANCEMANAGEMENT

Uw organisatie ontwikkelen is niet langer een luxe. Of u nu de structuur van coaching en beoordelen wilt verbeteren of opzetten, ervoor wilt zorgen dat de instrumenten en processen juist zijn om uw werknemers te laten ontwikkelen of een managementtraining of coaching wilt geven voor optimale competentieontwikkeling, wij helpen uw organisatie om competitief te blijven. Nu en in de toekomst!

### RECRUITMENT

Nieuwe werknemers zoeken en selecteren is vaak een complexe uitdaging voor organisaties, in het bijzonder wanneer een organisatie in een korte tijd snel groeit. Wij kunnen u helpen bij het vinden en selecteren van gekwalificeerde kandidaten die goed bij uw organisatie passen. Onze adviseurs werken niet op commissiebasis waardoor u goedkoper uit bent en er vanuit kunt gaan dat zij zich optimaal inzetten voor uw organisatie.

### ASSESSMENTS

Zoekt u meer zekerheid bij de selectie van een kandidaat? Dan kan een assessment uitkomst bieden. Door middel van een persoonlijkheids- en capaciteitentest krijgt u meer inzicht in de voorkeuren en capaciteiten van de kandidaat. Assessments zijn daarnaast ook heel goed in te zetten bij talentontwikkeling. Wij kunnen deze assessments, inclusief een uitgebreide terugkoppeling aan u en uw kandidaat/werknemer, voor u verzorgen.

### MEDEWERKER TEVREDENHEID METEN

Een medewerkersonderzoek geeft inzichten in de beleving, wensen en behoeften van medewerkers. Met deze waardevolle resultaten begrijpt u het gedrag en de processen in je organisatie, waardoor je medewerkers specifiek kunt beïnvloeden en kunt sturen op betere resultaten en meer rendement. Wij hebben ervaring met zowel kwalitatief als kwantitatief onderzoek op dit gebied.

### ARBEIDSVOORWAARDEN BAROMETER

Hoe verhoudt uw beloningsbeleid zich ten opzichte van de concurrent? Zijn uw arbeidsvoorwaarden op orde? Worden alle mogelijkheden benut op het gebied van premiekortingen? Hoe heeft u de risico's ten aanzien van uw personeel geregeld? De Arbeidsvoorwaarden Barometer geeft u als werkgever in enkele minuten een indicatie van de kwaliteit van uw arbeidsvoorwaarden en de mogelijke voordelen die u kunt benutten.

### ARBEIDSRECHT

"From hire till fire" kunnen onze arbeidsrechtjuristen u bijstaan bij alle juridische kwesties die nu eenmaal gepaard gaan met het hebben van personeel. U kunt dan denken aan advisering bij de aanname van nieuw personeel, cao-kwesties, conflictbemiddeling, begeleiding op personeels-gebied bij overnames en fusies, het opstellen van juridische documenten, maar ook voor advies op het gebied van ontslag kunt u bij ons terecht.

### PENSIOEN

Naast het inkomen is pensioen vaak de meest kostbare arbeidsvoorwaarde binnen uw onderneming. Sluit uw pensioenregeling aan bij de strategie van uw organisatie op het gebied van HR en budget? Is uw pensioenregeling nog actueel? Onze pensioenoplossingen resulteren in het beheersbaar maken van risico's, budgettering van de pensioenlasten en begrip bij werknemers (communicatie).

## HRM ADVIES ONZE KLANTEN & PROFESSIONALS

### ONZE KLANTEN

- Bestaan voornamelijk uit kleine en middelgrote organisaties.
- Hebben zo'n 1 tot 350 werknemers.
- Hebben een eigen contactpersoon bij Van Oers Loonadvies.

### ONZE PROFESSIONALS

Ons dynamische team van professionals staat te popelen om samen met u aan de slag te gaan en uw organisatie op HR-gebied te ondersteunen. Al onze services worden aangepast aan uw behoeften, of u nu een kleine startende organisatie, een gevestigd middelgroot bedrijf of een grotere organisatie heeft.



**drs. Chantal van Steenpaal**  
Directeur  
C.vSteenpaal@vanoers.nl



**Sandra Hartemink**  
HR adviseur  
S.Hartemink@vanoers.nl



**mr. David van Nassau**  
Manager juridisch advies  
D.vNassau@vanoers.nl



**mr. Suzy Buijzen**  
Senior jurist  
S.Buijzen@vanoers.nl



**Jeroen van der Linden CFP® RPA**  
Senior pensioenadviseur  
J.vdLinden@vanoers.nl