



### In deze uitgave:

In deze uitgave gaan wij in op enkele ontwikkelingen in de wetgeving die van belang zijn in de relatie Nederland- België

### Artikelen:

#### Nederland:

Nederlandse heffing van Recht van Overgang verdwijnt

#### Europa:

Nieuwe Europese Verordening inzake Sociale zekerheid eindelijk van kracht

De groepsrentebox voor het KMO

## Nederlandse heffing van Recht van overgang verdwijnt

Thans worden door de Nederlandse wetgever substantiële aanpassingen voorbereid in de Nederlandse Successiewet. De beoogde ingangsdatum van de wijzigingen is 1 januari 2010. Tarieven en vrijstellingen wijzigen. Verder wordt voorgesteld het Nederlandse recht van overgang dat onderdeel is van de Nederlandse Successiewetgeving volledig te laten vervallen.

### Recht van overgang

Onder de huidige Successiewet wordt recht van overgang geheven over het saldo van de (Nederlandse) binnenlandse bezittingen minus schulden die krachtens schenking of erfrecht worden verkregen door een schenker of erflater die niet in Nederland (bijvoorbeeld België) woont. Daarbij geldt een tarief dat varieert van 3 % tot maximaal 67 %, afhankelijk van de verwantschap alsmede de omvang van de verkrijging.

### Binnenlandse bezittingen

Als binnenlandse bezittingen worden o.a. aangemerkt: bezittingen van een Nederlandse onderneming en winstrechten daarin, alsmede Nederlandse onroerende zaken. Daarbij kunnen per fictie aandelen in vennootschappen gelet op hun belang in onroerende zaken daarmee gelijkgesteld worden.

Onder binnenlandse schulden worden onder meer begrepen de schulden van een Nederlandse onderneming en hypothecaire schulden op Nederlandse onroerende zaken.

### Achtergrond afschaffing

Gelet op het beperkte financiële belang, de complexiteit van de uitvoering en handhaving van de wetgeving alsmede de Europese houdbaarheid is thans het voorstel om deze heffing per 1 januari 2010 te laten vervallen.

### Verkrijging volledig vrij van Successierecht ?

Door een combinatie van de Nederlandse "vrijstelling" met de Belgische planningstechnieken ontstaan vele extra en nieuwe mogelijkheden met Nederlandse (fictieve) onroerende zaken. In dat kader kan het lonen om te wachten tot 2010.

# Nieuwe EU - Verordening inzake Sociale zekerheid eindelijk van kracht

Onlangs is door de Europese Raad de nieuwe Europese Verordening inzake de sociale zekerheid (Vo 883/2004) aangenomen, die feitelijk al dateert van 2004 en per 1 mei 2010 in werking zal treden. Deze Verordening stelt de toepasselijke sociale wetgeving bij grensoverschrijdend werken vast. In het kader van deze bijdrage: is de Belgische en/of de Nederlandse sociale zekerheidswetgeving van toepassing. Wij beperken ons hier tot een tweetal belangrijke wijzigingen.

## Grensoverschrijdend werken in dienstbetrekking

Hoofregel blijft dat de grensoverschrijdende werknemer die enkel werkzaam is in zijn werkland daar verzekerd is.

Ook onder de nieuwe Verordening blijven werknemers die gelijktijdig in zowel Nederland als België werken, onderworpen aan het stelsel van het woonland, indien de werknemer een deel van zijn activiteiten uitoefent in diens woonland.

Onder de huidige Verordening volstaat het daarbij veelal om 1 dag per maand in het woonland te werken om aldaar verzekerd te zijn (blijven). Onder de nieuwe Verordening moet echter sprake zijn van een substantieel deel van het verrichten van werkzaamheden in het woonland. Slechts als sprake is van 25% of meer is men verzekerd ingevolge de wet van het woonland. Dit criterium wordt ingeval van arbeid in loondienst beoordeeld aan de hand van de arbeidstijd en/of bezoldiging.

Bij gelijktijdige tewerkstelling door meerdere werkgevers in verschillende landen is de sociale zekerheid van het woonland van toepassing.

Een werknemer heeft veelal een voorkeur om verzekerd te zijn ingevolge de regelgeving van diens woonland. Ook kan uit financieel oogpunt een bepaald stelsel de voorkeur genieten. Op basis van de huidige regels kan met thuiswerken de premieplicht van het woonland snel van toepassing worden / blijven.

Onder de nieuwe Verordening moet echter substantieel gewerkt worden in het woonland om aldaar verzekerd te zijn. Op grond van het overgangsrecht wordt echter in beginsel - bij een feitelijk ongewijzigde situatie - de oude verordening nog toegepast (10 jaar). Slechts op uitdrukkelijk verzoek wordt de nieuwe Verordening toegepast. Het is de werknemer zelf die alsdan bepaald welke wetgeving van toepassing wordt, met alle mogelijke gevolgen van dien!

*Nederbelgen Mail informeert u per kwartaal over de grensoverschrijdende ontwikkelingen in het belastingrecht met betrekking tot verhoudingen Nederland - België.*

*Deze uitgave heeft enkel een informatief karakter. Hoewel aan de inhoud de nodige zorg is besteed, bevat deze uitgave geen advies en kan derhalve niet als plaatsvervangend voor gedetailleerd advies in individuele gevallen worden beschouwd. Deze uitgave is enkel van informatieve aard.*



## De in België woonachtige directeur-grotaandeehouder

Thans is in een afzonderlijke bijlage bij de Verordening (bijlage VII) de positie van de in België woonachtige directeur-grotaandeehouder (DGA) geregeld. Vanuit de Belgische nationale wetgeving wordt deze namelijk als zelfstandige aangemerkt en vanuit de Nederlandse wetgeving als werknemer. Op basis van de hoofdregel is alsdan in principe de sociale zekerheidswetgeving van het land waar men in dienstbetrekking werkzaam is, van toepassing. In de bijlage VII is echter geregeld dat de DGA voor zijn Belgische (zelfstandige) werkzaamheden onderworpen is aan de Belgische premies voor zelfstandigen en voor zijn Nederlandse werkzaamheden (in dienstbetrekking) onderworpen is aan de Nederlandse premies (volksverzekeringen en de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet).

Vanaf 1 mei 2010 zal echter een persoon die op hetzelfde moment als werknemer en als zelfstandige werkt nog enkel onderworpen zijn aan het sociale zekerheidsstelsel van het land waarin gewerkt wordt als werknemer.

De in België woonachtige DGA die grensoverschrijdende werkzaamheden verricht voor zijn Nederlandse B.V. zal onder de nieuwe EU-regels in principe enkel nog premieplichtig zijn in Nederland.



## Is de nieuwe Verordening nu voordelig of nadelig ?

Of de Verordening voordelig dan wel nadelig “uitpakt”, dient van geval tot geval te worden beoordeeld en is mede afhankelijk van de hoedanigheid waarin men de nieuwe regeling beoordeelt. Men dient daarbij enerzijds een vergelijking te maken tussen de werkgeverslasten, de werknemerslasten en de daar tegenover staande rechten. De Belgische DGA lijkt er in de meeste gevallen op vooruit te gaan.

De kans bestaat dat mogelijke tegenstellingen tussen werkgever en werknemer naar voren komen. De invoering van de 25 % grens biedt enerzijds de mogelijkheid om “meer” thuis te werken zonder een wijziging van sociale zekerheidswetgeving te ondergaan. Anderzijds is het mogelijk om voorafgaand aan de ingangsdatum van 1 mei 2010 actie te ondernemen om vervolgens nog jaren onder de oude Verordening te blijven. De werkgever dient zich daarbij wel bewust te zijn dat het de werknemer is, die bepaalt of na de ingangsdatum de nieuwe of de oude Verordening van toepassing wordt.

# De groepsrentebox voor de KMO

Nederland heeft van de Europese Commissie groen licht gekregen voor het invoeren van de verplichte rentebox. De groepsrentebox belast ontvangen groepsrente tegen een gematigd tarief (5%). De Nederlandse betaler van de groepsrente mag de betaalde groepsrente overigens ook slechts tegen het gematigde tarief (5%) in aftrek brengen. Het lage effectieve tarief is bedoeld om Nederland als vestigingsland aantrekkelijker te maken. Dit geldt vooral voor Nederlandse vennootschappen die per saldo groepsrente ontvangen. De verwachte ingangsdatum was 1 januari 2010 doch thans is reeds duidelijk dat deze datum niet zal worden "gehaald".



## Groepsrente

Van groepsrente is sprake indien rente ontvangen wordt van, of betaald aan, een 'verbonden' lichaam. Uitgangspunt hierbij is 'zeggenschap'. Beoogd is aan te sluiten bij de commerciële criteria op grond waarvan sprake is van een (samenwerkende) groep (IAS 27/IAS 31).

## Anti-misbruik

Het voorstel kent verder nog specifieke bepalingen die oneigenlijk gebruik van kunstmatig gecreëerde groepsleningen moet tegengaan.

## Groepsrentebox in de verhouding met België

Het effect van deze maatregel zal in louter Nederlandse verhoudingen gering zijn. De rente is normaliter belast en aftrekbaar tegen hetzelfde gematigde tarief. In de relatie met België en andere landen kan de groepsrentebox wel een voordeel bieden. De aan Nederland verschuldigde interest is aftrekbaar tegen 33,99% Belgische vennootschapsbelasting en in Nederland belast tegen het gematigde tarief van 5%. Dus het opnemen van een Nederlandse vennootschap in de structuur kan een aanzienlijk voordeel geven voor een Belgische KMO.

Voor additionele informatie met betrekking tot de behandelde onderwerpen in deze nieuwsbrief, kunt u contact opnemen met de hieronder genoemde adviseurs van Van Oers of met uw eigen contactpersoon binnen onze organisatie.

### Gijs Vernooij

T +31 (0)76 530 38 00  
E [g.vernooi@vanoers.nl](mailto:g.vernooi@vanoers.nl)

Ginnekenweg 145  
4818 JD Breda  
Postbus 2039  
4800 CA Breda  
T +31 (0)76 530 38 00  
F +31 (0)76 530 38 01  
E [breda@vanoers.nl](mailto:breda@vanoers.nl)

Europark 5  
4904 SX Oosterhout  
Postbus 60  
4900 AB Oosterhout  
T +31 (0)162 49 70 60  
F +31 (0)162 49 70 61  
E [oosterhout@vanoers.nl](mailto:oosterhout@vanoers.nl)

### Kurt van Heerwaarden

T 31 (0)76 530 38 00  
E [k.vheerwaarden@vanoers.nl](mailto:k.vheerwaarden@vanoers.nl)

Bovendonk 7  
4707 ZH Roosendaal  
Postbus 50  
4700 AB Roosendaal  
T +31 (0)165 58 26 00  
F +31 (0)165 58 26 01  
E [roosendaal@vanoers.nl](mailto:roosendaal@vanoers.nl)

Bredaseweg 117  
4872 LA Etten-Leur  
Postbus 165  
4870 AD Etten-Leur  
T +31 (0)76 502 57 00  
F +31 (0)76 502 57 01  
E [ettenleur@vanoers.nl](mailto:ettenleur@vanoers.nl)

### Eddy van Oosterhout

T +31 (0)165 58 26 00  
E [eddyvanoosterhout@vanoers.nl](mailto:eddyvanoosterhout@vanoers.nl)

Hofdreef 24  
4881 DR Zundert  
Postbus 88  
4880 AB Zundert  
T +31 (0)76 597 88 00  
F +31 (0)76 597 88 99  
E [zundert@vanoers.nl](mailto:zundert@vanoers.nl)

Van Oers Accountants en Belastingadviseurs is een van de grotere, regionale accountants- en advieskantoren van West-Brabant met ruim 275 medewerkers.